

Принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 4 от 30.08.2019 г.

Утверждаю:

заведующий МБДОУ д/с № 5 «Белочка»

О.А. Аркадова

Приказ № 35/1-пр от 30.08.2019 г.

Положение

об общем собрании работников МБДОУ д/с № 5 «Белочка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников разработано для муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей № 5 «Белочка» в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, утвержденного постановлением администрации Андроповского муниципального района Ставропольского края от 17 декабря 2015 года № 462.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

1.5. Общее собрание работников организации является постоянно действующим органом коллегиального управления.

2. Задачи и компетенции Общего собрания работников организации :

2.1. Обсуждение и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего распорядка;

2.2. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности, охраны жизни и укрепления здоровья воспитанников организации;

2.3. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ОО на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ОО;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ОО;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ОО;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОО;
- помощь администрации в разработке локальных актов ОО;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ОО;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ОО, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОО;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции ОО;
- внесение предложений о поощрении работников ОО;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Организация деятельности Общего собрания организации.

- 3.1. В Общем собрании работников участвуют все работники, работающие в организации на основании трудовых договоров.
- 3.2. Общее собрание работников действует бессрочно.
- 3.3. Собрание созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год.
- 3.4. Общее собрание собирается по инициативе заведующего, либо по инициативе не менее четверти членов общего собрания.
- 3.5. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.
- 3.6. Председатель и секретарь избираются сроком на один учебный год, при необходимости Общее собрание избирает счетную комиссию.
- 3.7. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников организации.
- 3.8. Решения Общего собрания принимаются простым открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Отдельные решения Общего собрания принимаются с участием иных органов управления организацией

4. Ответственность Общего собрания

- 4.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации,

подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.

- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

5.6 Книга протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6 Заключительные положения

6.1 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2 Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.